**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**о проделанной работе профкома МБОУ СОШ имени Героя Советского Союза В.М. Игнатьева с. Пружинки Липецкого муниципального района за 2016 год**

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ОУ. ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. **Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ имени Героя Советского Союза В.М. Игнатьева с. Пружинкиосновывается на основе:

* Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом на 2015-2018 годы.

Первичная профсоюзная организация в нашем образовательном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Приоритетными направлениями работы организации в 2016 году являются: популяризация идей профсоюзного движения среди членов ППО, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

 **2. Организационная работа**

Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 3 человека. В профком избраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-27 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового Коллективного договора, внесение изменений и дополнений в КД, контроль над выполнением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились профсоюзные собрания коллектива на темы:

«Знаешь ли ты трудовое законодательство?»

 «Выполнение Коллективного договора на 2015-2018 годы»»

 В течение года председатель профкома участвовала в работе комиссий: при согласовании ***графика*** отпусков, локальных нормативных актов, правил и инструкций по охране труда для работников, при установлении норм бесплатной ***выдачи*** работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, при привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и в рассмотрении других проектов, касающихся социально-трудовых прав, и интересов работников учреждения.

Профком ОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ОУ используются:

 - информационный стенд профкома;

 - газета «Мой Профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

**3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование различных мероприятий, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

По мере необходимости принимаются дополнения, вносятся изменения в действующий Коллективный договор. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с Коллективным договором.

В рамках «Года правовой культуры» было проведено обучение основам трудового законодательства профсоюзного актива, членов комиссии по трудовым спорам в различных формах. Это и проведение семинара, и подготовка информационно-методических материалов, и консультация: «Мы всегда готовы помочь» сотрудникам ОУ. Профкомом проведен рейд по проверке соблюдения прав работников на здоровые, безопасные и комфортные условия труда. На совместном совещании администрации и трудового коллектива были подведены итоги проведенных обследований.

 В ОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», консультаций.

 **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре.

Председателем профкома Анохина Н.В. осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания учащихся и работников школы. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ОУ, их вакцинация.

 **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома ОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

С этой целью в ОУ организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День учителя», «Новогодний огонек», «8 Марта», «День Защитника Отечества». Ежегодно участвуем в митинге, посвященном празднику Победы.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

**6. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи были выделены средства в сумме 27100 рублей.

 **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В заключение хочется отметить, что работа Профсоюза за прошедший год была разнообразна и плодотворна.

 Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерств. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Председатель первичной

профсоюзной организации Н.В.Анохина